

## Redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven for Glasspaper Group AS

Glasspaper består av en rekke selskaper som samlet tilfører våre kunder en merverdi gjennom kombinasjonen av tjenester og samkjørte leveranser. Vi er organisert i en tradisjonell konsernstruktur med Glasspaper Group som morselskap.

- Glasspaper Group eier selskaper innen følgende forretningsområder.
- Glasspaper Learning: Kurs-og kompetanseleveranse.
- Glasspaper People: Bemanning-og konsulentttjenester innen IT, engineering, økonomi, administrasjon, HR, salg og markedsføring.
- Glasspaper Recruitment: Rekruttering rettet mot spesialister og ledere.
- XtraMile: Mikro-e-læring.
- Inspir-IT: Data og analytics konsulentselskap.
- Adaptiva: Rådgivningsselskap spesialisert på IT-strategi, Microsoft 365, sikkerhet og compliance.
- Kamude: et fleksibelt GRC verktøy utviklet for at virksomheter skal kunne jobbe effektivt med compliance og risikostyring i henhold til bestepraktisprinsipper.
- Accountrix: Et fremtidsrettet regnskapsbyrå med fokus på kvalitet og kompetanse.

Glasspaper Group omsetter for til sammen 275 millioner kr per år, og har 230 ansatte. Arbeidssted er Norge og Polen.

I henhold til Åpenhetsloven § 3-a, ønsker Glasspaper Group å redegjøre for vår etterlevelse av lovens krav om åpenhet og rapportering. Vi er forpliktet til åpenhet, ansvarlighet og tillit i vår virksomhet og tar våre forpliktelser i henhold til åpenhetsloven på alvor.

### **Økonomisk informasjon:**

Vi rapporterer årlig om vår økonomiske situasjon og aktiviteter. Dette inkluderer opplysninger om inntekter, kostnader, overskudd og skattebetalinger. Vår rapportering følger relevante regnskapsstandarder og offentliggjøres i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

### **Eierskap og ledelse:**

Vi er åpne om vår eierstruktur og ledelsesteam. Informasjon om våre aksjonærer, deres eierandeler og eventuelle tilknytninger til andre selskaper eller enkeltpersoner, gjøres tilgjengelig for offentligheten i tråd med kravene i åpenhetsloven.

### **Bærekraft og samfunnsansvar:**

Vi er engasjert i bærekraftig praksis og samfunnsansvar. Vår ESG-rapport og Miljørapport inneholder informasjon om våre tiltak og resultater innen miljømessig, sosialt og samfunnsmessig ansvar. Dette inkluderer informasjon om våre miljøpåvirkninger, arbeidsforhold, mangfold og inkludering, samt vårt samfunnsengasjement og bidrag til lokalsamfunnet.

Glasspaper har implementert innkjøpsrutiner som er gjort kjent for alle innkjøpsansvarlige. Innkjøpsrutiner sier at der det er mulig, skal det velges ett miljøsertifisert produkt i henhold til Miljøfyrtårn sine krav.

### **Kontrakter og leverandører:**

Vi er forpliktet til åpenhet og ansvarlighet når det gjelder våre kontrakter og leverandører. Vi har oversikt og kontroll over kontrakter og avtaler som er inngått. Dette er lagret i våre CRM-systemer eller våre innkjøpsarkiver. Vi har oversikt over våre leverandører og innhentet opplysninger om leverandører og leverandørkjeder hvor risikoen er størst for brudd på aktsomhet. Dette bidrar til å sikre ansvarlige forretningspraksiser og redusere risikoen for korrupsjon og andre uetiske handlinger.

Vi har etablert interne systemer og prosesser for å samle inn, organisere og rapportere relevant informasjon i samsvar med kravene i åpenhetsloven blant annet ved å være Miljøfyrtårnsertifisert. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre rapporteringsrutiner og sikre nøyaktighet og pålitelighet i våre redegjørelser.

Glasspaper Group er forpliktet til åpenhet, etterlevelse av lover og regler, og å handle på en etisk og ansvarlig måte. Vi ser på åpenhetsloven som en mulighet til å styrke vår relasjon med våre interessenter og bidra til et ansvarlig og bærekraftig næringsliv.

### **Aktsomhetsvurdering**

Aktsomhetsvurdering for Glasspaper Group

#### **Identifisering av potensielle risikoområder:**

Vi jobber kontinuerlig med å identifisere potensielle risikoområder i vår virksomhet. Dette inkluderer kartlegging av potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljøpåvirkning og etikk i hele vår verdikjede. Alle ansatte i Glasspaper Group har skriftlige ansettelsesavtaler, organisasjonsfrihet, tilgang til bedriftshelsetjeneste, tilgang til treningstilbud og andre goder. Vi har etablert en varslingskanal som vi oppfordrer alle ansatte til å bruke dersom noen blir kjent med kritikkverdige forhold.

Vi har identifisert bransjer og produkter / tjenester vi i Glasspaper handler innen hvor risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold er størst; renhold, kantine, elektronisk utstyr, kontorrekvisita og kontormøbler og forespurt innsikt i deres aktsomhetsvurderinger. Vi vil særlig benytte vår innkjøpsmakt der vi har størst påvirkning.

#### **Vurdering av risikoer:**

Vi har vurdert og analysert de identifiserte risikoene for å evaluere deres omfang og alvorlighetsgrad. Dette innebærer å vurdere risikoene basert på relevante kriterier som sannsynlighet for forekomst, potensiell skadevirkning og kontrolltiltak som allerede er på plass.

#### **Implementering av tiltak:**

Basert på resultatene av risikovurderingen har vi implementert nødvendige tiltak for å håndtere og minimere risikoene. Dette inkluderer utvikling og implementering av retningslinjer, prosedyrer og praksis for å sikre overholdelse av standarder og krav innenfor de aktuelle risikoområdene. Policy-dokument for åpenhetsloven er signert av styret.

**Engasjement med interessenter:**

Vi engasjerer oss aktivt med relevante interessenter, inkludert ansatte, leverandører, kunder, samfunnet og andre berørte parter. Dette innebærer dialog og samarbeid for å forstå deres perspektiver, bekymringer og forventninger knyttet til bærekraft og ansvarlig drift.

**Overvåking og rapportering:**

Vi har etablert et overvåkingssystem for å følge opp effektiviteten av våre tiltak og identifisere eventuelle nye risikoer. Vi vil også implementert regelmessig rapportering for å kommunisere vår innsats og fremgang innenfor bærekraft og aktsomhetsvurdering til relevante interessenter.

**Kontinuerlig forbedring:**

Vi forplikter oss til kontinuerlig forbedring av vår aktsomhetsvurdering og bærekraftspraksis. Dette inkluderer evaluering av våre resultater, læring fra feil eller mangler, og justering av våre tiltak og strategier i tråd med beste praksis og endrede forhold.

Ved å gjennomføre denne aktsomhetsvurderingen, tar Glasspaper Group ansvar for å identifisere, håndtere og redusere potensielle risikoer knyttet til bærekraft og ansvarlig drift, og jobber aktivt for å sikre en positiv påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.